

## Κατάρτιση πολιτικής κατά της βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Επιχείρηση - Παράρτημα : **CAO HELLAS ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΑΣΒΕΣΤΟΠΟΙΙΑ ΑΒΕΕ -6ο ΧΙΛΙΟΜΕΤΡΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ-ΛΑΓΚΑΔΑ**

Στοιχεία Εργοδότη - Νόμιμου εκπροσώπου

ΕΠΩΝΥΜΟ : **ΑΜΠΑΣ**

ΟΝΟΜΑ: **ΚΩΝ/ΝΟΣ**

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: **ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**

ΑΦΜ: **027383866**

Δ.Ο.Υ.: **Ζ' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ: **ΑΓΙΩΝ ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ 6 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**

Βεβαιών: **ΑΜΠΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ**

1. Η επιχείρηση **CAO HELLAS ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΑΣΒΕΣΤΟΠΟΙΙΑ ΑΒΕΕ** τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους II του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

2. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.

**Η CAO HELLAS ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΑΣΒΕΣΤΟΠΟΙΙΑ ΑΒΕΕ** δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ'εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021.

A. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

A. Εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης συνολικά και ειδικότερα για ειδικές ομάδες εργαζομένων λόγω της φύσης της εργασίας τους ή χαρακτηριστικών τους:

Για νυχτερινούς εργαζόμενους, γυναίκες.

**Β. Μέτρα για την πρόληψη, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών:**

Προγραμματισμός των βαρδιών

Καθοδήγηση και υποστήριξη στα θύματα βίας και παρενόχλησης

Τακτική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων

**Γ. Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού, για τις διαδικασίες υποβολής και διαχείρισης των καταγγελιών.**

Όλες οι καταγγελίες θα λαμβάνονται υπόψη με στόχο την λήψη μέτρων για την αντιμετώπισή τους.

**Δ. Πληροφόρηση για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη σε περίπτωση που υπάρξει περιστατικό βίας ή παρενόχλησης, καθώς και για τα στοιχεία των αρμοδίων διοικητικών αρχών, στις οποίες έχει δικαίωμα να προσφύγει κάθε θιγόμενο πρόσωπο (Επιθεώρηση Εργασίας, Συνήγορος του Πολίτη).** Ο εργοδότης έχει υποχρέωση ιδίως να πληροφορεί για τη δυνατότητα καταγγελίας στο ΣΕΠΕ μέσω της τηλεφωνικής γραμμής εξυπηρέτησης πολιτών 1555, καθώς επίσης και για την υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας να μπορούν να επικοινωνούν με την Γραμμή SOS 15900 της Γενικής Γραμματείας Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων.

**Ε. Ορισμό ενός προσώπου αναφοράς («συνδέσμου») αρμόδιου για να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους εργαζομένους για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης.**

**Β. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών**

α) δίαυλοι επικοινωνίας - αρμόδια πρόσωπα

Ο κ. ΑΜΠΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ αντιπρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος είναι αρμόδιος για οποιαδήποτε καταγγελία ή οποιοδήποτε θέμα προκύψει που να αντιτίθεται στις διατάξεις του Μέρους II του ν. 4808/2021

β) έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων.

Οποιαδήποτε καταγγελία θα είναι εμπιστευτική και θα εξετάζεται στο σύνολό της.

γ) την απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου.

Θα λαμβάνονται μέτρα για την απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου.

δ) την περιγραφή των συνεπειών επί διαπίστωσης παραβιάσεων,

ε) Η επιχείρηση θα έχει την συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.

**Ο Βεβαιών**

**ΑΜΠΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**



**ΠΡΟΕΔΡΟΣ & Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**